

日本发条集团

CSR采购准则

2014年2月

日本发条株式会社

为了实现社会的可持续发展，近年来对企业的作用与责任提出了更高的要求。

在此背景下，日本发条集团为了实现企业的持续成长，积极构建与本公司利益相关者（客户、供应商、员工、股东、行政机关、社区等利害关系方）之间的相互理解与信赖关系，同时也认识到了履行企业社会责任（CSR: Corporate Social Responsibility）的重要性。

此外，希望日本发条集团的CSR活动能够得到各位供应商的理解，彼此在相互信赖的基础上，不仅日本发条集团，所有供应链方都能努力履行企业社会责任。

作为该活动的一环，本公司制定了“日本发条集团CSR采购准则”，希望各位供应商也能参考本准则，包括各自的供应链在内，积极推动CSR活动。

（目录）

1. 健全的事业经营	3
2. 守法经营（遵守法令）	3
(1) 遵守法令	
(2) 遵守竞争法	
(3) 严防腐败	
(4) 进出口业务管理	
(5) 保护知识产权	
3. 信息管理	4
(1) 管理及保护机密信息	
(2) 强化信息安全	
4. 风险管理	4
(1) 风险管理机制	
(2) 业务连续性计划（BCP）的策划与运用	

5. 产品的安全及品质	4
(1) 确保产品安全性	
(2) 确保产品品质	
6. 强化竞争力	5
7. 人权、劳动	5
(1) 尊重人权	
(2) 工资、就业年龄、劳动时间	
(3) 严禁强制劳动	
(4) 与员工对话协商	
(5) 人才培养	
8. 环境	5
(1) 环境管理系统	
(2) 环境保护	
9. 社会贡献	6
10. 本公司及供应商的CSR活动	6

1. 健全的事业经营

公司在确保收益合理性、稳步推进经营的同时，积极公正地向企业利益相关者公开企业信息（财务、业务内容）及风险信息（例如发现大规模灾害造成的损失、对环境及社会造成的不良影响、以及重大违法行为等），促进对话，努力提高企业的透明性。

2. 守法经营（遵守法令）

遵守各国及地区法令，按正确的判断采取行动。

（1）遵守法令

遵守各国及地区法令。此外，完善并实施用于贯彻守法经营的公司总体方针、体制、行动指南、通报制度及教育等机制。

（2）遵守竞争法

遵守各国及地区的竞争法（日本有独禁法、分包法等），禁止垄断及不正当的交易限制（垄断组织、串通投标等），不使用不正当交易手段、不进行滥用优势地位的行为等。

（3）严防腐败

政治捐款与捐献应根据各国及地区法令实施，与政府部门之间应努力建立健全且正常的关系。此外，禁止以获得并维持不正当利益及优惠待遇为目的，与客户及供应商之间进行提供或接受招待、赠品、金钱的行为。

（4）进出口业务管理

有关受各国及地区法令等限制的技术及物品等的进出口业务，应妥善办理手续并实施管理。

（5）保护知识产权

保护本公司拥有的、或归本公司所有的知识产权（专利权、实用新型权、外观设计权、商标权、著作权等），同时禁止通过不正当手段获取并使用第三方知识产权的侵权行为。

3. 信息管理

构建妥善管理及保护信息的机制并加以运用。

(1) 管理及保护机密信息

通过正当手段获取客户、供应商、第三方、以及员工的个人信息和机密信息，严格予以管理，并在合理的范围内加以利用和保护。此外，禁止基于非公开的重要信息而买卖股票等内幕交易。

(2) 强化信息安全

采取防止电脑网络威胁的措施，严格管理，确保本公司、客户、供应商及第三方不受危害。

4. 风险管理

力求防范风险于未然，同时在危险发生时及时、恰当地予以处理。

(1) 风险管理机制

分析企业业务活动可能伴随的风险，为防范风险于未然以及将发生时的损失降至最小，通过设定管理项目，完善体制、采取对策并告知员工等方式，构建并运行全公司统一管理体制。

(2) 业务连续性计划（BCP: Business Continuity Plan）的策划与运用

为了确保稳定供货，构建在发生灾害、事故、暴动等紧急情况下尽快恢复的BCP计划。此外，为了有效发挥BCP功能，开展拟定战略方案、实践训练、改善行动的三位一体化活动。

5. 产品的安全及品质

采用安全手段生产并提供安全的高品质产品及服务。

(1) 确保产品安全性

遵守各国及各地区规定的安全法规等，生产并提供确保常规安全性的产品。

(2) 确保产品品质

构建并运行确保产品品质的全公司统一体制（ISO9000等）。

6. 强化竞争力

为了提供高品质且安全的产品及服务，努力开发具有竞争力和高附加值的技术、产品及服务。

7. 人权、劳动

尊重员工的人权，同时应坚持珍惜爱护每一位员工。

(1) 尊重人权

禁止因国籍、人种、信念、性别、社会地位、宗教、年龄、身心残障等因素实施歧视。此外，充分考虑员工人权，构建安全合理的职场环境，同时应努力遏制各种骚扰行为（骚扰问题）。

(2) 工资、就业年龄、劳动时间

员工工资、就业年龄、劳动时间（包括加班）及休息日、带薪年假等规定，应遵守各国及地区的法令。

(3) 严禁强制劳动

应切实保证员工从事任何劳动的自愿性，员工可自由离职，严禁强制劳动。

(4) 与员工对话协商

直接与员工或员工代表进行诚恳的对话及协商。此外，依据各国及地区的法令，承认员工拥有自由组织团体或不组织团体的权利。

(5) 人才培养

通过人才培养，帮助员工的职业发展并开发个人能力。

8. 环境

为实现与环境协调的发展，贯彻执行保护地球环境的活动。

(1) 环境管理系统

构建并运行全公司统一的环境管理系统（ISO14001等），遵守各国及地区的法令。

(2) 环境保护

以减轻地球环境的负荷为目的，通过降低CO₂排放、减少废弃物、提高循

环再利用以及绿色采购（环境负荷少的材料）等行动推进环境保护活动。

9. 贡献社会

为了与社会和谐共存，坚持开展为社会做贡献的活动。

10. 本公司及供应商的CSR活动

正确理解CSR的重要性，构建并运用全公司统一的方针体制、行动指针及教育等体制。此外，切实把握供应商的CSR活动的实际情况，根据需要加以指导和支持。